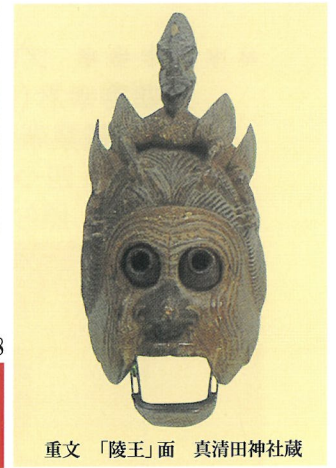


WEEKLY

一宮

題字 PG 安野謙次



重文 「陵王」面 真清田神社蔵

Rotary
Ichinomiya



The Rotary Club of Ichinomiya

●例会日 木曜日 ●例会場 一宮商工会議所 ●承認日 昭和24年12月31日
●事務局 一宮市栄4-6-8 一宮商工会議所ビル5階 電話(0586)24-1931 ☎491-0858



世界に希望を生み出そう

URL:<http://rc138.org> E-Mail:rc138@lily.ocn.ne.jp

2023年9月14日 第3563回例会

会 長 足 立 誠 会長エレクト 佐々木久直
幹 事 富 田 隆 裕 副 幹 事 鶴 飼 雅 弘
副 会 長 山 上 哲 司 会報委員長 野 村 和 弘

プログラム
卓 話
服部 宏氏
(朋和設備工業㈱代表取締役)
テーマ「市民の力が行政を動かし
あの汚かった川がよみがえり始めた」
～ 堀川千人調査隊市民活動から ～

ロータリーソング 「我等の生業」

第3562回例会の記録
2023年9月7日(木)

会長挨拶 足立 誠
本日は、本年度2023-24年の一宮RCの事業のPRをさせていただきます。

日本社会において、経済的に「中流意識」の占める割合が多いとされ続けていましたが、近年経済的困窮が大きな社会問題となって参りました。

加えて教育の現場では、不登校・ヤングケアラー等々過去に類を見ない程の大きな問題となって来ています。しかも単発的に生じるのではなく、家庭での経済的困窮を背景に、ヤングケアラーや不登校も同時的に生まれてくるところに、問題の根の深さを教育関係に身を置く1人として、痛感しています。

青少年や若年層の社会的問題の基礎となる経済的な問題に、わが一宮 RC は今年も「子供食堂」を実施致します。11月18日(土)。

会員の皆様のご協力を切にお願い申し上げますとともに、事業を通じて会員相互のさらなる友好の輪が広がれば幸いです。

理事会報告 富田隆裕

* 報告事項 *

- ☆ 9月度のプログラムは週報掲載
- ☆ 8月度のニコボックス 69,000 円
- ☆ 8月度のドリンクニコボックスは 3,202 円

次回の予定
ガバナー補佐訪問
則竹伸也君(一宮RC)
クラブ協議会

- ☆ ロータリーレート9月から146円(現行141円)
- ☆ 尾張中央RC創立40周年記念式典講演会
10月22日(日)コロッケ氏基調講演 1,000円
ご希望の方は事務局に

- * 協議事項 * 以下の項目を承認
- ☆ 秋田豪雨災害義援金社会奉仕予算より拠出
- ☆ 第1回クラブ国際奉仕委員長会議登録
- ☆ 第2760地区危機管理セミナー登録
- ☆ 第13期RLI会長エレクト研修パートI登録
- ☆ クラブ青少年奉仕委員長会議登録
- ☆ クラブ社会奉仕委員長会議登録
- ☆ 米山記念館賛助会員コーポレーター1口協賛
- ☆ 子ども食堂開催11月18日(土)三八広場

委員会報告

ニコボックス

墨 大輔

- ☆ 鬼頭秀幸君 (豊橋ゴールデンRC)
倉内勝広君 (名古屋守山RC)
地区職業奉仕委員会の鬼頭と倉内です。本日はよろしくお願ひします。
- ☆ 鈴木洋志君
地区職業奉仕委員長の鬼頭秀幸さんに本日卓話を頂く喜びで、「四つのテスト」を題材に熱い話を期待しております。
- ☆ 木村憲彦君 浅井孝介君
米山奨学生のレ・ハン・ティビックさんをお迎えできた喜びで。最近卒論とアルバイトが忙しいそうです。
- ☆ 足立 誠君 富田隆裕君
本日、地区職業奉仕委員長、鬼頭秀幸君(豊橋ゴールデンRC) 同副委員長、倉内勝広君(名古屋守山RC)にお越し頂きありがとうございます。卓話の講師を宜しくお願ひ致します。また米山奨学生のレ・ハン・ティビックさんにお越しいただいた喜びで。

出席報告

ビジター出席数	2名
現在の会員数	111名
本日の出席数	63名
前々回の出席率	100%

***** プログラム *****

鬼頭秀幸君(豊橋ゴールデンRC)

地区職業奉仕委員会 委員長)

テーマ「四つのテスト」に

照らし合わせた会社案内



私が皆様にお伝えしたいポイントは、四つです。

1つは、弊社の経営理念活動に「四つのテスト」が見えるかどうか？

2つめに、弊社の活動がお客様の為になっているか？

3つめに、弊社の業種が社会に役立っているかどうか？

4つめに、弊社が職業を通じて、奉仕活動をしているか？

の4点を気にしていただけると幸いです。

ロータリアンなら誰もが知っている四つのテストです。

四つのテストを簡単に説明しますと、ハーバート・J. テーラーは「我が自叙伝」の中でクラフ・アルミニウム製品会社再建の経営方針立案に際し、次のように述べています。

「私達が必要としていたものは何か、こう簡単ですぐに覚えられるような行動方針・・・そう、倫理の物差しとしても言ったらよいだろうか、会社の者が暗記できて取引の際、考え、言葉、行いすべてに応用できる倫理基準・・・それが必要だった」この時点で「四つのテスト」は従業員が行う商取引の倫理基準であったことがわかります。ところが会社再建に成功した後、彼は次のようにも述べています。『仕事のみならず、私としては私生活においても彼ら(従業員)に「四つのテスト」を用いてほしかったのである。〈中略〉「四つのテスト」が最も有益で役に立ったのはなんとと言っても一般の人間関係においてである。〈中略〉「四つのテスト」を応用する人はかくして人生の正道を歩むことができ、他人との折り合いも良くなり、幸福な家庭を築くことができる』つまりテーラーにとって商取引以上に人生全般の倫理基準にもなっていたのです。(ロータリー文庫からの抜粋)

皆さんの会社に社是・社訓は、おありですか？
今では、皆さんホームページを作成している会社も多いため、だいたいの会社が掲げているのではと思います。

これ、あたりまえですが、とても重要なことです。まあロータリアンの皆さんは、実践していると思います。ただ意識的かどうか重要なかもしれません。私の考えでは意識的に活動したほうが結果的に良くなっていくような気がします。よく無意

識に手がでたとか無意識に足が動いたとかスポーツ選手が言うのを聞きますが、意識的な練習の賜物だと思います。

経営理念とは会社が最も大切にする基本的な考え方を意味します。

「なぜその企業が存在するのか」「何のために経営をするのか」という根本の考え方の中で、方針や方向性はもちろんのこと、社員の行動規範や社風の良質化を図るための文言が多く含まれています。外に対してはブランドイメージをつけるため、内に対しては意識を統一するために作成されています。

良い経営理念とはどんな理念なのかのポイントを紹介いたします。

- ・ 中身がしっかりしていること
- ・ 自社の状況に適合していること
- ・ わかりやすさ
- ・ 一貫性が保たれていること
- ・ 成長性を示唆していること
- ・ 社会に貢献するものであること
- ・ 理念から戦略のヒントがあること

まさに四つのテストではないでしょうか。

作成した企業理念は、社員に浸透させなければいけません。社員に浸透させるメリットや重要性にはこのようなものがあります。

- ・ 自社の向かう方向性をはっきりさせる
 - ・ 社員の意識、価値観などが統一されることで一体感が生じる
 - ・ 自社に適した人材を採用することができる
 - ・ 社の存在意義を公言することで、企業の認知度を高めることができる
 - ・ 組織風土や企業文化の形成が期待できる
- 本日私が皆さんに最も紹介したかったものです。

四つのテストをすべて入れ込んだ社是です。これは、私が所属する豊橋RCの前年度の職業奉仕委員長村松光さんの卓話で説明された社是です。

前々から変えたいと思っていたところ、職業奉仕委員長になって、四つのテストを深く理解していったら、自社の社是を見直したいと思い、改善したようです。実際、今年度の地区職業奉仕委員会活動の参考になっています。今、避けては通れない活動のSDGSも取り組んでいます。正直に言って、なかなか難しいところもあります。

ISO も同じですが、こういった活動に力を注ぎますと、社会・経済・環境のバランスがいかに大事か、今までの矛盾点も多々浮かび上がってきます。

結局できることから、コツコツと粘り強く活動していくしかないというのが本音であります。継続的改善というしかありません。

私の会社案内を聞いて、皆様も自分の会社に置き換えてみてはどうでしょうか？私はロータリーへ入会して、こうやって卓話をしたり、13年もロータリー活動できるのは、全て会社があってこそだと思っています。ただ、もしロータリーへ入会しなかったら考えると会社が継続していなかったかもしれません。

ロータリーを一言でいうと、奉仕団体とおっしゃる方もみえますが、私は、奉仕する人を育む団体と捉えています。職業奉仕委員会的にいうなら、職業を通じて奉仕する人を育む団体と言っても過言ではないと思います。